

Le territoire du CLPE Vallée De La Drôme

Les chiffres clés :

	Vallée De La Drôme	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	68 574	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+4,5%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	30%	35%
Population active (15-64 ans) :	31 268	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	68%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2023) :	13 572	2 487 094
Evolution en 2023 :	+0,9%	+0,5%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	7 600	1 206 902
Evolution annuelle :	-2%	-5%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	4 300	492 484
Evolution annuelle :	+4%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	46%	64%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2024) :	50%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	7,2%	6,4%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin mars 2025 :	7 024	629 795
Evolution annuelle :	+4%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	25%	31%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	897	101 560
Hors CPF autonome :	423	49 943
L'accès à l'emploi après formation :		
	71%	69%
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	43%	41%

Données socio-économiques :



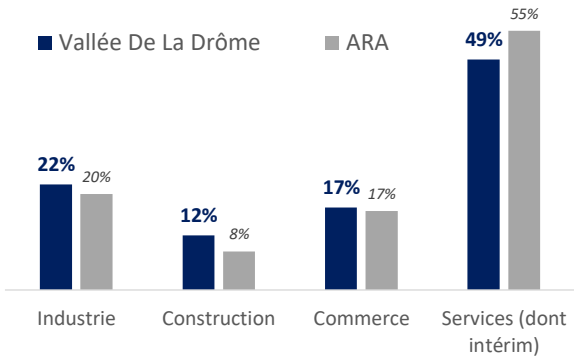
	Vallée De La Drôme	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	68 574	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+4,5%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+4,7%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	-0,3%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	27	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	29%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	30%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	43%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	16%	20%
Part de familles monoparentales	15%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	25 592 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	40%	48%
Population active (15-64 ans)	31 268	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	68%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	35%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	53%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	66%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acoiss*, 2023)



	Vallée De La Drôme	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	3 027	-0,4%	22%	20%
Construction	1 571	-3,7%	12%	8%
Commerce	2 363	+0,8%	17%	17%
Services (dont intérim)	6 611	+2,8%	49%	55%
TOTAL	13 572	+0,9%	100%	100%

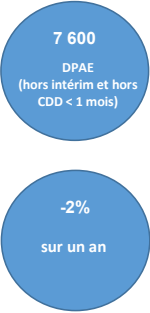


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

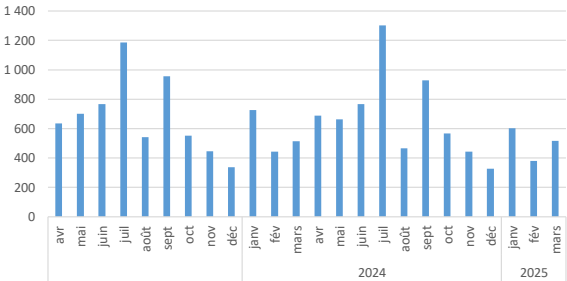
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	2 363	17%
Action sociale et hébergement médico-social	1 848	14%
Construction	1 571	12%
Hébergement et restauration	1 032	8%
Transports et entreposage	941	7%
Industries agro-alimentaires	896	7%
Activités de services administratifs et de soutien	550	4%
Industrie des plastiques et autres produits non minéraux	476	4%
Autres activités de services	465	3%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	460	3%

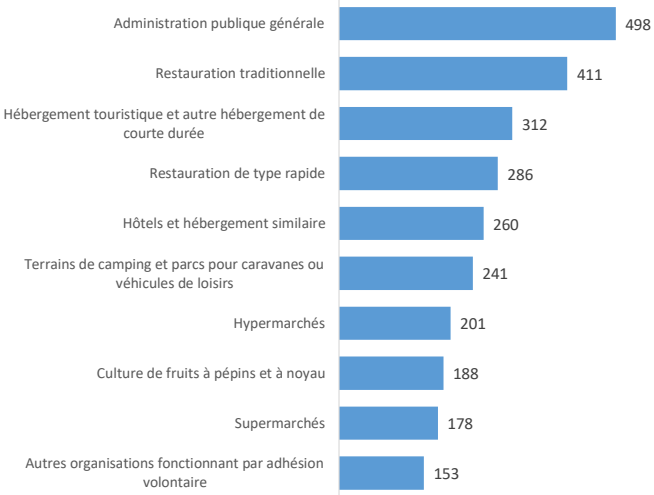
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



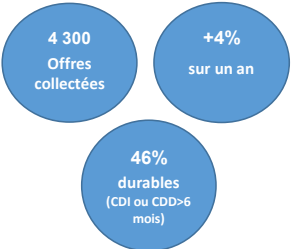
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



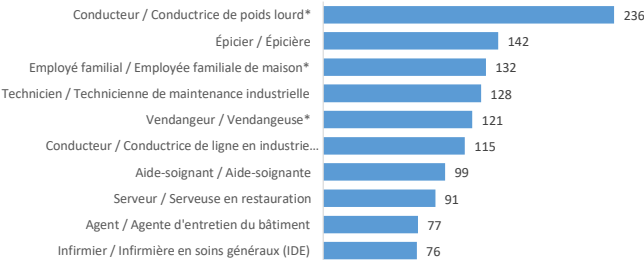
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
34837090900015	CREST DISTRIBUTION	4711F	Hypermarchés	124
42109887200011	LORSUD	5610C	Restauration de type rapide	86
44280339100014	SPORTING CLUB ROYANNAIS	9312Z	Activités de clubs de sports	78
34462229500022	DENIR	4711F	Hypermarchés	77
47718101004218	API RESTAURATION	5629A	Restauration collective sous contrat	77
34768107400048	CHARLES & ALICE	1039B	Transformation et conservation de fruits	74
52150496900234	FONDATION DIACONESSES DE REUILLY	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	72
43728120700013	GPA 26	3831Z	Démantèlement d'épaves	71
48044639200015	LE MARTOURET	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du	69
20004050900040	CC DU CRESTOIS ET DU PAYS DE SAILLANS CO	8411Z	Administration publique générale	67

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
42995529714462	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	673
47780828100182	MENWAY EMPLOI	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	334
47780828100257	MENWAY EMPLOI	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	196
26260003400017	CTRE HOSPITALIER DE DIE	8610Z	Activités hospitalières	141
99882350431857	ADECCO	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	139
77944903200118	LA PROVIDENCE	8710B	Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	111
95085761500013		8810A	Aide à domicile	90
24260025200140	SIEGE ADMINISTRATIF	8411Z	Administration publique générale	78
30806549900052	HUILERIE RICHARD	1041A	Fabrication d'huiles et graisses brutes	56
40771026800027	HAUPT PHARMA LIVRON	2120Z	Fabrication de préparations pharmaceutiques	56

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

50%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
					Intensité d'embauches	Lien formation- emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
J1301	Agent / Agente de service hospitalier (ASH)	263	1,8	5	1	4	3	5	3	2
K1302	Assistant / Assistante de vie dépendance	594	1,7	5	2	4	5	4	5	2
M1203	Comptable	279	1,5	5	5	4	2	1	1	5
F1602	Électricien / Électricienne du bâtiment	73	1,4	5	5	2	1	3	2	4
F1703	Maçon / Maçonne	151	1,4	5	5	3	2	4	3	3
H2102	Conducteur / Conductrice de ligne en industrie alimentaire	206	1,4	5	5	4	5	5	2	1
N4101	Conducteur / Conductrice de poids lourd	278	1,3	5	5	4	2	4	3	4
D1507	Employé / Employée de libre-service	84	1,2	5	5	1	3	5	3	1
J1501	Aide-soignant / Aide-soignante	310	1,2	5	3	5	3	4	4	5
G1803	Serveur / Serveuse en restauration	115	1,2	5	5	2	5	5	2	1

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour **50%** - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour **30%** - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappedées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour **20%** - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

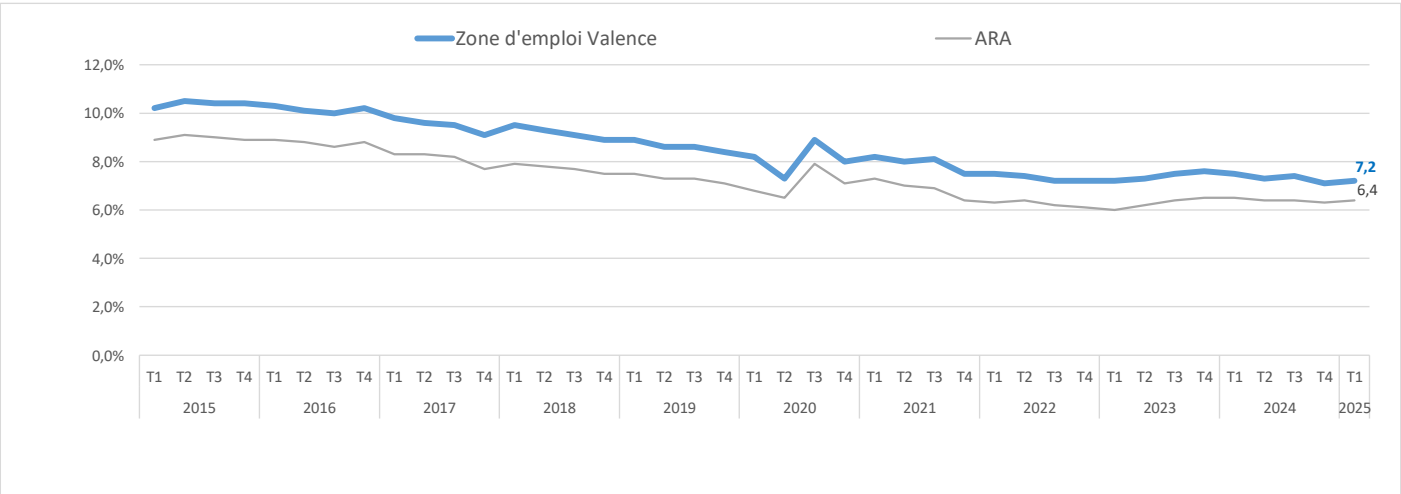
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



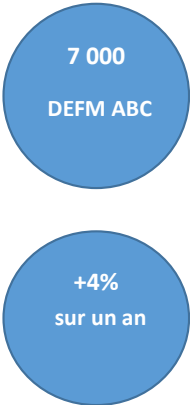
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

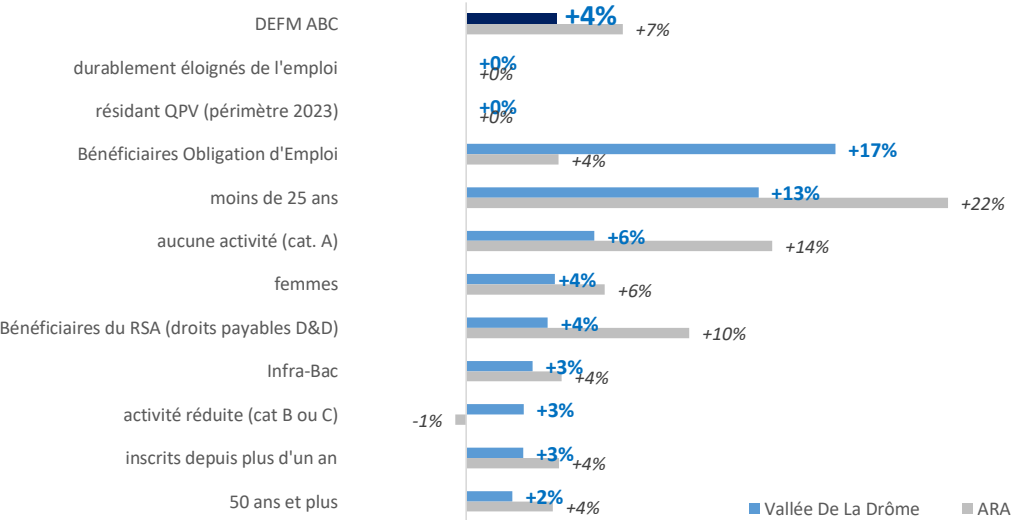
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

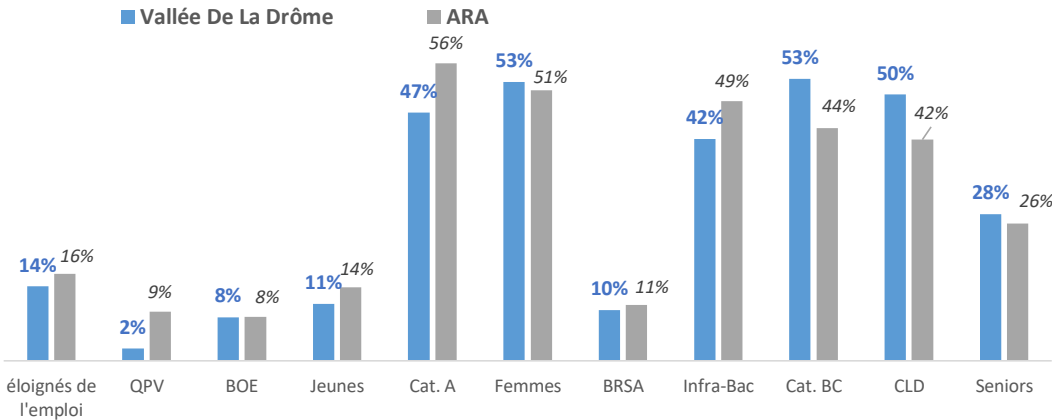


	Vallée De La Drôme			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	7 024	100%	+4%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	985	14%	nd	16%	nd
résidant QPV (périmètre 2023)	165	2%	nd	9%	nd
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	578	8%	+17%	8%	+4%
moins de 25 ans	751	11%	+13%	14%	+22%
aucune activité (cat. A)	3 289	47%	+6%	56%	+14%
femmes	3 695	53%	+4%	51%	+6%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	671	10%	+4%	11%	+10%
Infra-Bac	2 940	42%	+3%	49%	+4%
activité réduite (cat B ou C)	3 735	53%	+3%	44%	-1%
inscrits depuis plus d'un an	3 529	50%	+3%	42%	+4%
50 ans et plus	1 942	28%	+2%	26%	+4%
Accompagnement Global	76	1%	+9%	2%	-6%

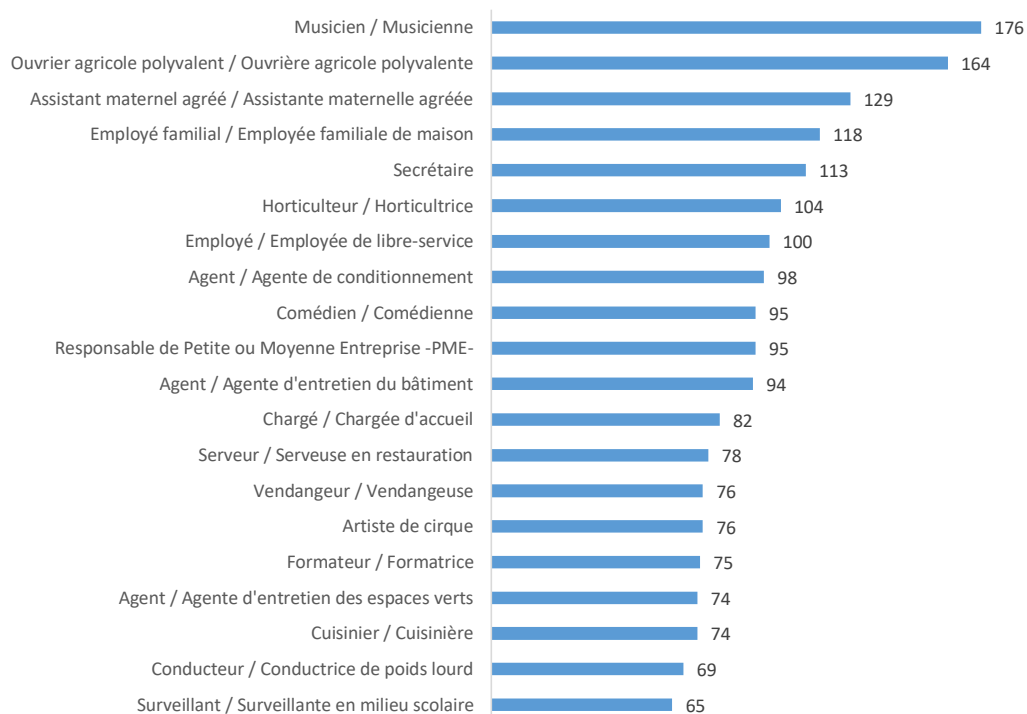
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



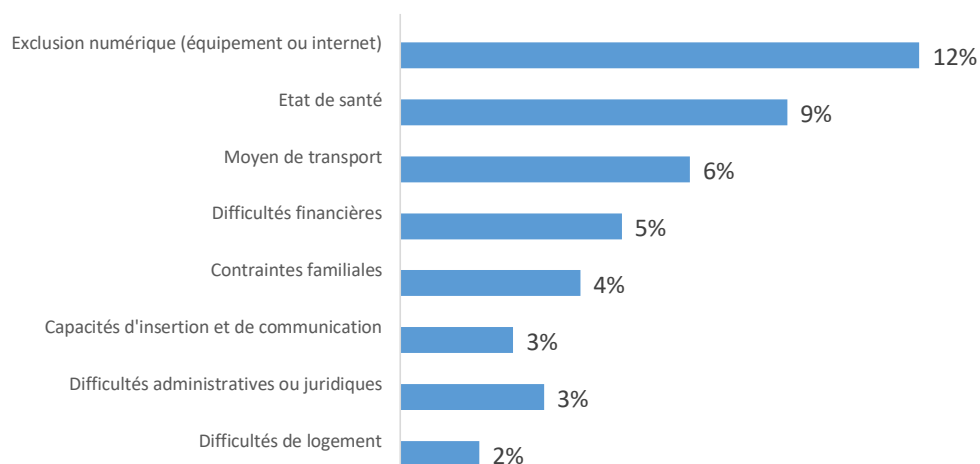
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



25%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



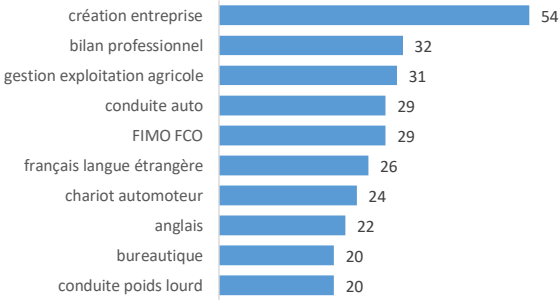
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	133	15%	15%
AFPR-POEI	82	9%	12%
AIF	23	3%	4%
POEC	20	2%	3%
CPF AUTONOME	474	53%	51%
Conseil Régional	82	9%	8%
AUTRES	83	9%	8%
TOTAL	897	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	109	12%	11%
50 ans et plus	186	21%	28%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	77	9%	8%
Infra-Bac	362	40%	42%
Femmes	492	55%	53%
BRSA (payable, droits et devoirs)	73	8%	10%
résidant QPV (périmètre 2023)	21	2%	2%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
création entreprise	54	6%
bilan professionnel	32	4%
gestion exploitation agricole	31	3%
conduite auto	29	3%
FIMO FCO	29	3%
français langue étrangère	26	3%
chariot automoteur	24	3%
anglais	22	2%
bureautique	20	2%
conduite poids lourd	20	2%

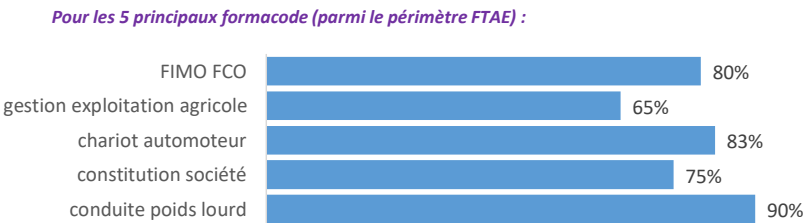
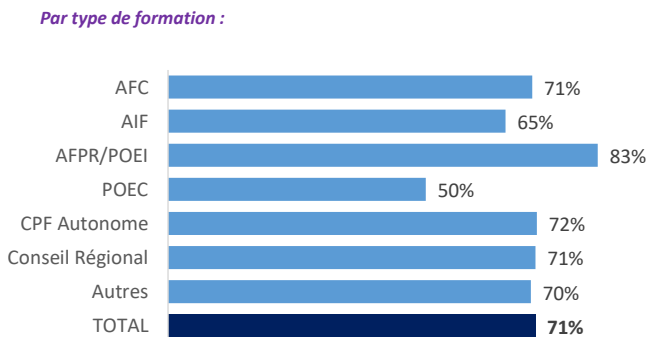


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

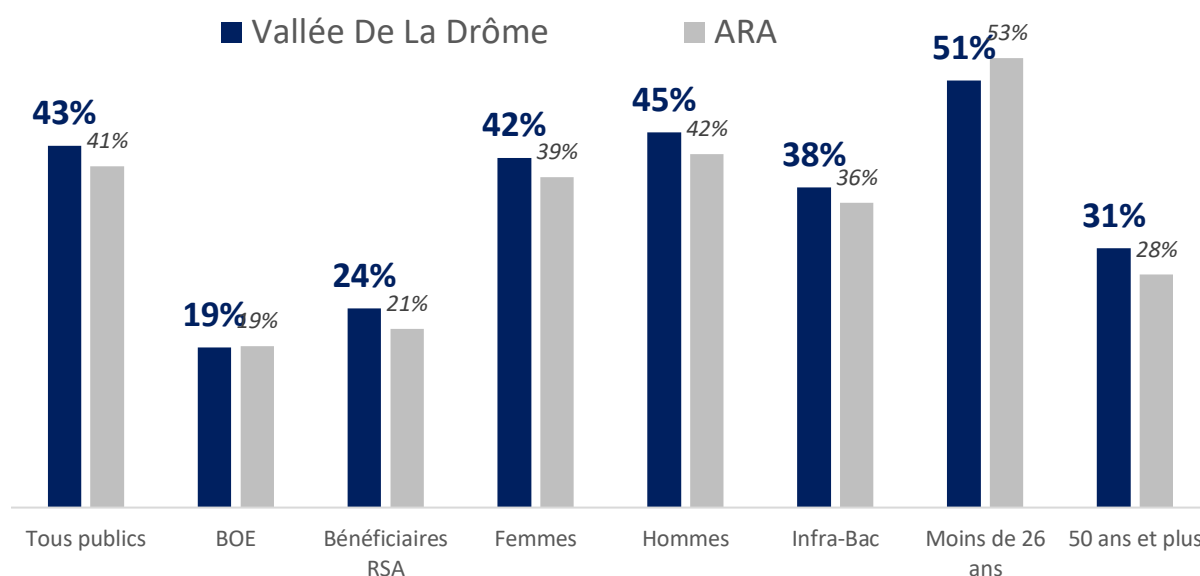
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

41%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.